

Rynek pracy, edukacja, kompetencje

Aktualne trendy
i wyniki badań

Wrzesień 2022



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



O Raporcie

Raport, który oddajemy w Państwa ręce, jest kolejnym z serii raportów monitoringowych ogólnych, realizowanych w ramach usługi infobrokeringu na potrzeby Rady Programowej ds. Kompetencji. Raporty ukazują się w cyklu miesięcznym – niniejszy numer obejmuje okres sprawozdawczy od 23 sierpnia do 30 września 2022 r. Przedstawiono w nim syntetyczne wyniki badań i analiz dotyczących polskiego i międzynarodowego rynku pracy, które ukazały się w wyżej wskazanym terminie.

Wykaz skrótów użytych w tekście:

GUS – Główny Urząd Statystyczny

UE – Unia Europejska

UE-27 – państwa członkowskie Unii Europejskiej

UE-19 – państwa strefy euro

IT – technologie informacyjne

p.p. – punkt procentowy

r/r – rok do roku

m/m – miesiąc do miesiąca

kw/kw – kwartał do kwartału

r.ż. – rok życia

Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań (wrzesień 2022)

Raport przygotowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości

przez: Instytut Analiz Rynku Pracy Sp. z o.o., <https://iarp.edu.pl>.

Streszczenie

Raporty z cyklu „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” mają przybliżyć czytelnikowi aktualną sytuację na polskim i międzynarodowym rynku pracy – przedstawiają najnowsze wyniki badań w tym zakresie oraz dominujące trendy.

- Z danych GUS wynika, że **stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w sierpniu 2022 r. wyniosła 4,8%**. W porównaniu z lipcem 2022 r. spadła o 0,1 p.p., a w porównaniu z sierpniem 2021 r. była niższa o 1,0 p.p.
- **W końcu sierpnia 2022 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 806,9 tys. bezrobotnych**, tj. o 3,3tys. (0,4%) mniej niż miesiąc wcześniej i o 153,9 tys. (16,0%) mniej niż w sierpniu 2021 r.
- **W sierpniu 2022 r. do urzędów pracy zgłoszono 98,7 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o 9,0 tys. ofert (10,0%) więcej niż w lipcu 2022 r. i o 17,9 tys. (15,4%) mniej r/r.
- Według danych GUS **przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2022 r. wyniosło 6502,6 tys.** W porównaniu z lipcem 2022 r. spadło o 0,1% (o 5,7 tys. osób), a r/r – o 2,4% (o 150,6 tys. osób).
- **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2022 r. wyniosło 6583,03 zł.** W porównaniu z lipcem 2022 r. wzrosło o 2,9%, a r/r – o 12,7%.
- Według najbardziej aktualnych danych Eurostatu **stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w lipcu 2022 r. wyniosła 6,0%** (-0,1 p.p. m/m; -0,9 p.p. r/r), a **dla strefy euro (UE-19) – 6,6%** (-0,1 p.p. m/m; -1,1 p.p. r/r). Zgodnie z wyliczeniami Labour Force Survey **w tym czasie stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 2,6%**¹ (brak zmian m/m; -0,7 p.p. r/r). Lepszy wynik osiągnęły tylko Czechy (2,3%).

Przejdź do:

Rynek pracy w Polsce

Europejski rynek pracy

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

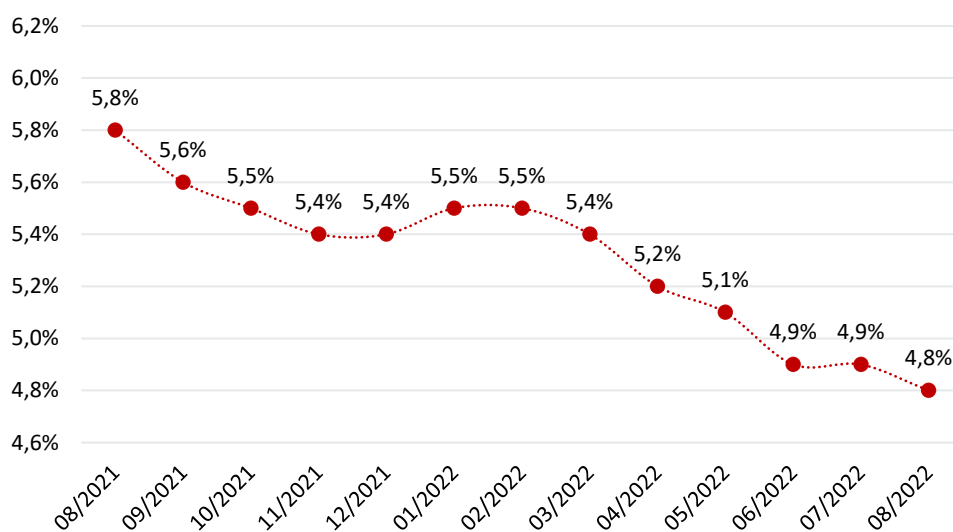
¹ Rozbieżność pomiędzy miesięczną wartością stopy bezrobocia na stronie Eurostatu a danymi dotyczącymi stopy bezrobocia rejestrowanego prezentowanymi na stronie GUS wynika z odmiennej metodologii zastosowanej przy gromadzeniu i opracowywaniu danych, w tym także z definicji osoby bezrobotnej. Badanie Eurostatu – Labour Force Survey (LFS), badanie GUS – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL).

Rynek pracy w Polsce

Stopa bezrobocia
rejestrowanego w Polsce
w sierpniu 2022 r.
wyniosła **4,8%**

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w sierpniu 2022 r. wyniosła 4,8%. W porównaniu z poprzednim miesiącem spadła o 0,1 p.p., a w porównaniu z lipcem 2021 r. była niższa o 1,0 p.p. (Wykres 1).

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce
w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**,
data dostępu 30.09.2022.

W sierpniu 2022 r. stopa bezrobocia spadła w czterech województwach i zależnie od regionu wahała się od 2,7 do 7,6%. Najwyższe wskaźniki odnotowano w województwach warmińsko-mazurskim (7,6%), podkarpackim (7,3%) i kujawsko-pomorskim (6,8%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (2,7%), śląskim (3,7%) oraz małopolskim (4,1%). W skali roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach, a najbardziej w lubuskim (o 1,4 p.p.) (Tabela 1).

W końcu sierpnia 2022 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 806,9 tys. bezrobotnych. W porównaniu z lipcem 2022 r. ich liczba spadła o 3,3 tys., tj. o 0,4%, a w porównaniu z lipcem 2021 r. – o 153,9 tys., tj. o 16,0% (Wykres 2). Wśród bezrobotnych przeważały kobiety – 447,6 tys. vs 359,3 tys. mężczyzn (Wykres 3).

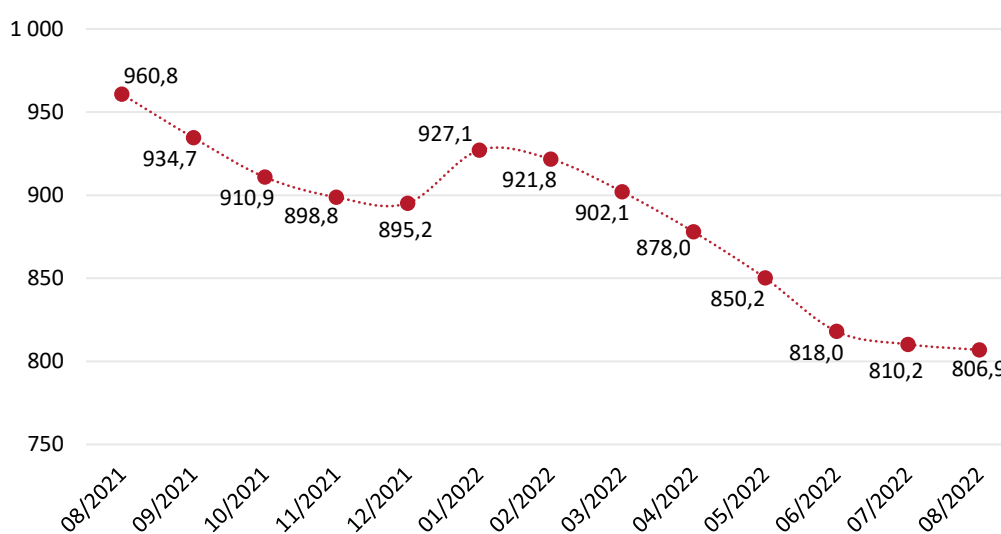
Na koniec sierpnia 2022 r. najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w województwie mazowieckim (119,9 tys.), a najmniej – w województwie lubuskim (15,3 tys.). Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w końcu sierpnia 2022 r. według województw i płci przedstawia Tabela 2.

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce według województw w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r.

Województwo	Stopa bezrobocia rejestrowanego (%)												
	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021	12/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	05/2022	06/2022	07/2022	08/2022
dolnośląskie	5,2	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9	4,8	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3	4,3
kujawsko-pomorskie	8,1	7,9	7,7	7,6	7,7	7,9	7,8	7,6	7,3	7,1	6,9	6,8	6,8
lubelskie	7,5	7,3	7,1	7,1	7,2	7,4	7,4	7,2	7,0	6,8	6,6	6,6	6,5
lubuskie	5,5	5,2	5,0	4,9	4,9	5,0	5	4,8	4,6	4,5	4,2	4,2	4,1
łódzkie	6,0	5,9	5,8	5,7	5,6	5,8	5,7	5,7	5,6	5,5	5,3	5,3	5,2
małopolskie	4,9	4,8	4,6	4,6	4,5	4,6	4,6	4,5	4,4	4,2	4,1	4,1	4,1
mazowieckie	4,9	4,8	4,6	4,6	4,6	4,7	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,2	4,2
opolskie	6,3	6,1	6,0	5,9	6,0	6,2	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,6	5,6
podkarpackie	8,5	8,3	8,1	8,1	8,2	8,4	8,3	8,1	7,8	7,5	7,3	7,3	7,3
podlaskie	7,4	7,2	7,0	7,0	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7	6,5	6,5	6,4
pomorskie	5,6	5,5	5,3	5,2	5,1	5,2	5,2	5,0	4,8	4,6	4,4	4,3	4,3
śląskie	4,7	4,5	4,4	4,3	4,2	4,3	4,3	4,2	4,2	4,0	3,8	3,7	3,7
świętokrzyskie	7,8	7,5	7,3	7,3	7,3	7,6	7,5	7,3	7,0	6,8	6,5	6,5	6,5
warmińsko-mazurskie	8,8	8,7	8,6	8,5	8,6	9,0	9	8,6	8,3	7,9	7,6	7,6	7,6
wielkopolskie	3,4	3,3	3,2	3,1	3,1	3,2	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7	2,7	2,7
zachodniopomorskie	7,5	7,3	7,1	7,0	7,1	7,3	7,3	7,1	6,9	6,7	6,4	6,3	6,3

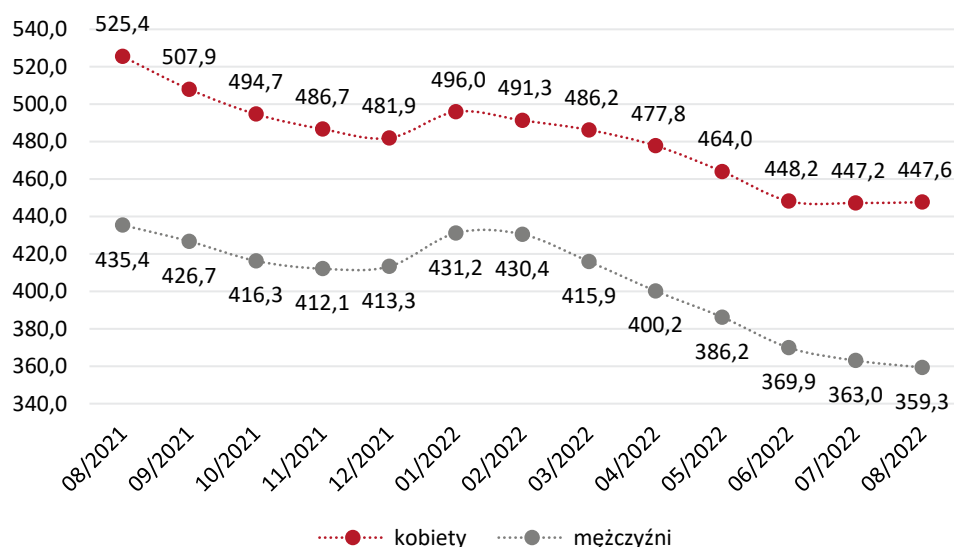
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 30.09.2022.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według płci na koniec miesiąca w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.09.2022.

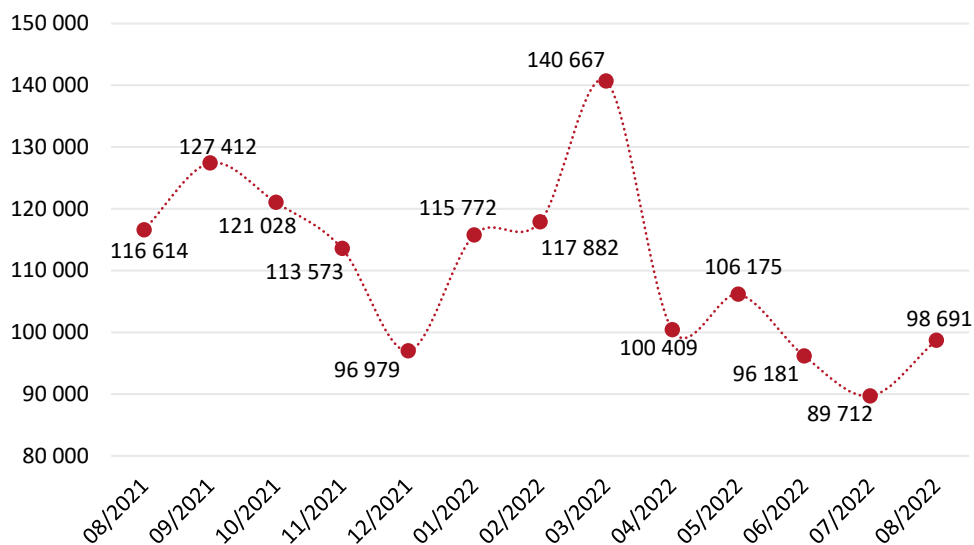
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy według województw (stan na koniec sierpnia 2022 r.)

Województwo	ogółem	kobiety	w tym w wieku 18-24 lata	mężczyźni	w tym w wieku 18-24 lata
dolnośląskie	53 647	29 198	2 958	24 449	1 890
kujawsko-pomorskie	54 489	33 103	3 874	21 386	2 298
lubelskie	60 081	31 268	3 979	28 813	3 697
lubuskie	15 324	8 860	1 022	6 464	527
łódzkie	57 058	29 630	2 931	27 428	2 336
małopolskie	63 826	36 393	4 316	27 433	3 376
mazowieckie	119 929	62 717	6 356	57 212	5 593
opolskie	20 234	11 850	1 240	8 384	668
podkarpackie	68 484	37 444	4 236	31 040	3 862
podlaskie	30 917	14 619	1 752	16 298	1 679
pomorskie	40 875	25 638	3 155	15 237	1 513
śląskie	67 754	38 352	3 847	29 402	2 642
świętokrzyskie	33 609	17 711	2 087	15 898	1 839
warmińsko-mazurskie	37 647	21 450	2 711	16 197	1 686
wielkopolskie	44 295	27 008	3 474	17 287	1 868
zachodniopomorskie	38 774	22 384	2 204	16 390	1 309

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.09.2022.

W sierpniu 2022 r. do urzędów pracy zgłoszono 98,7 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 9,0 tys. ofert (10,0%) więcej niż w lipcu 2022 r. i o 17,9 tys. (15,4%) mniej r/r (Wykres 4).

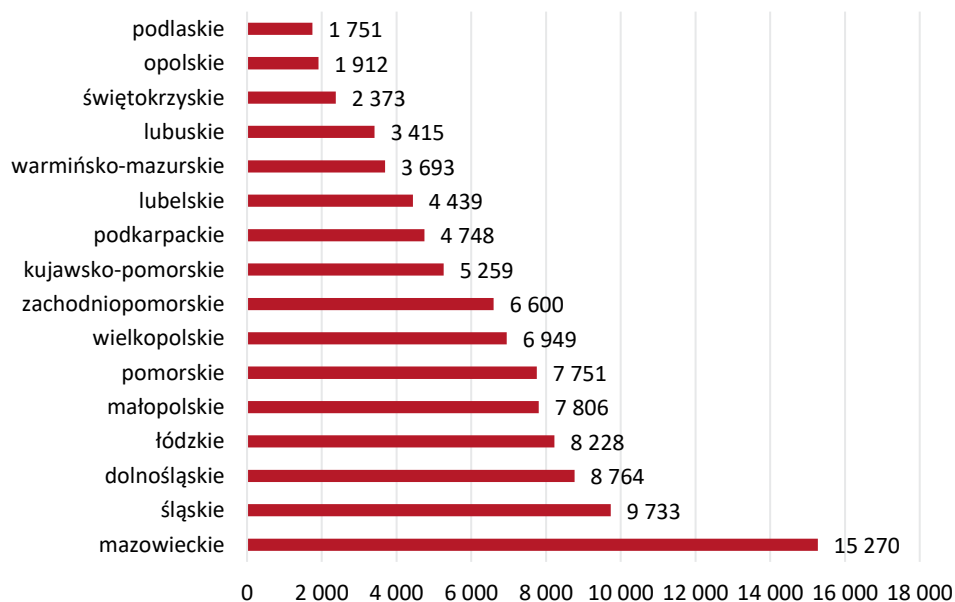
Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.09.2022.

W sierpniu 2022 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach mazowieckim, śląskim i dolnośląskim, a najmniej – w podlaskim, opolskim i świętokrzyskim.

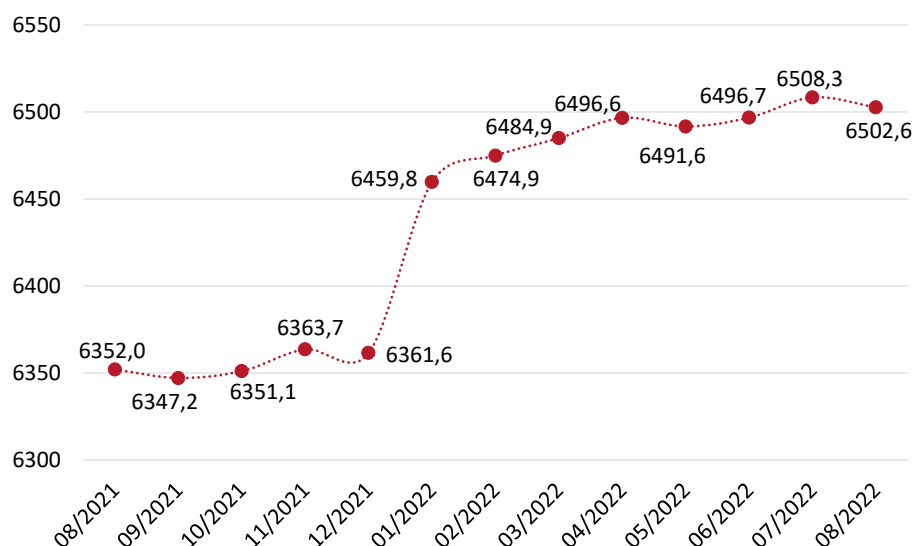
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w sierpniu 2022 r. według województw



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.09.2022.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2022 r. wyniosło 6502,6 tys. osób i było niższe o 5,7 tys. (0,1%) w porównaniu z lipcem 2022 r. i wyższe o 150,6 tys. (2,4%) r/r.

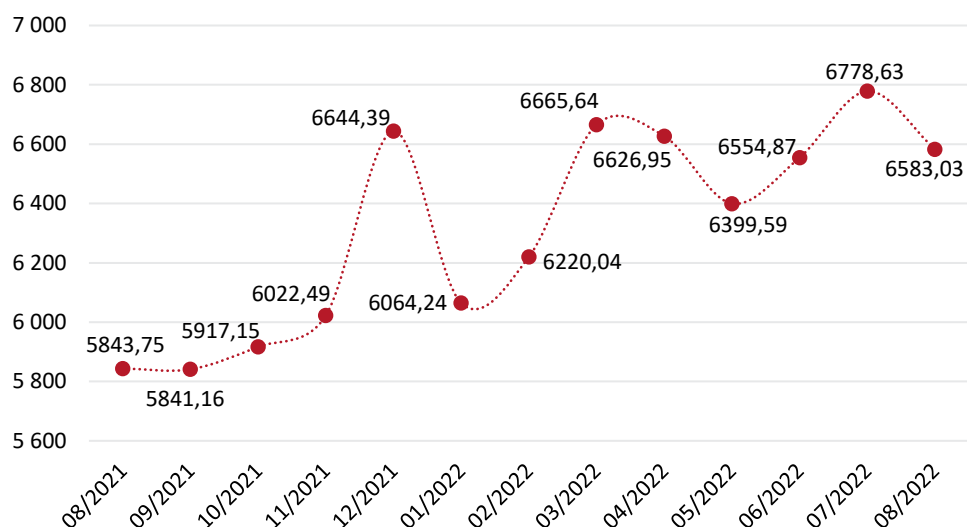
Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 27.09.2022.

Z danych GUS wynika, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2022 r. wyniosło 6583,03 zł. W porównaniu z lipcem 2022 r. spadło o 2,9%, a w ujęciu rocznym wzrosło o 12,7%.

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r. (zł)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 27.09.2022.

Europejski rynek pracy

Stopa bezrobocia
w Unii Europejskiej
w lipcu 2022 r.
wyniosła **6,0%**

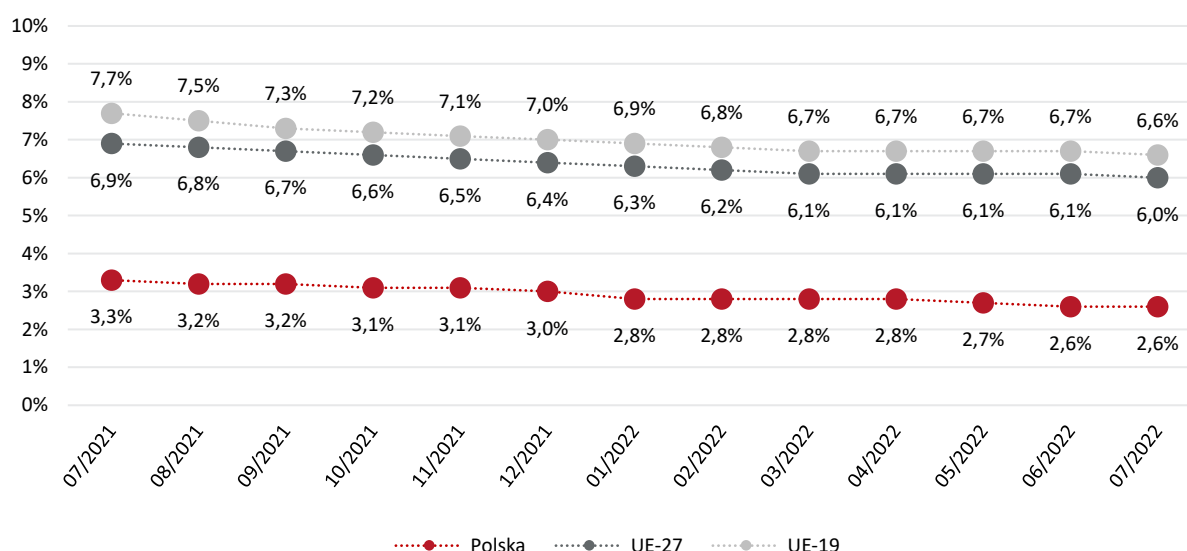
Według danych Eurostatu stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w lipcu 2022 r. wyniosła 6,0%, co oznacza spadek o 0,1 p.p. w porównaniu z poprzednim miesiącem i spadek o 0,9 p.p. r/r.

Natomiast stopa bezrobocia dla krajów strefy euro (UE-19) w lipcu 2022 r. wyniosła 6,6% i oznacza spadek o 0,1 p.p.

w porównaniu z czerwcem 2022 r. oraz spadek o 1,1 p.p. r/r.

W Polsce w lipcu 2022 r. wartość wskaźnika stopy bezrobocia, liczona zgodnie z metodologią Eurostatu, wyniosła 2,6%, co oznacza brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem i spadek o 0,7 p.p. r/r (Wykres 8).

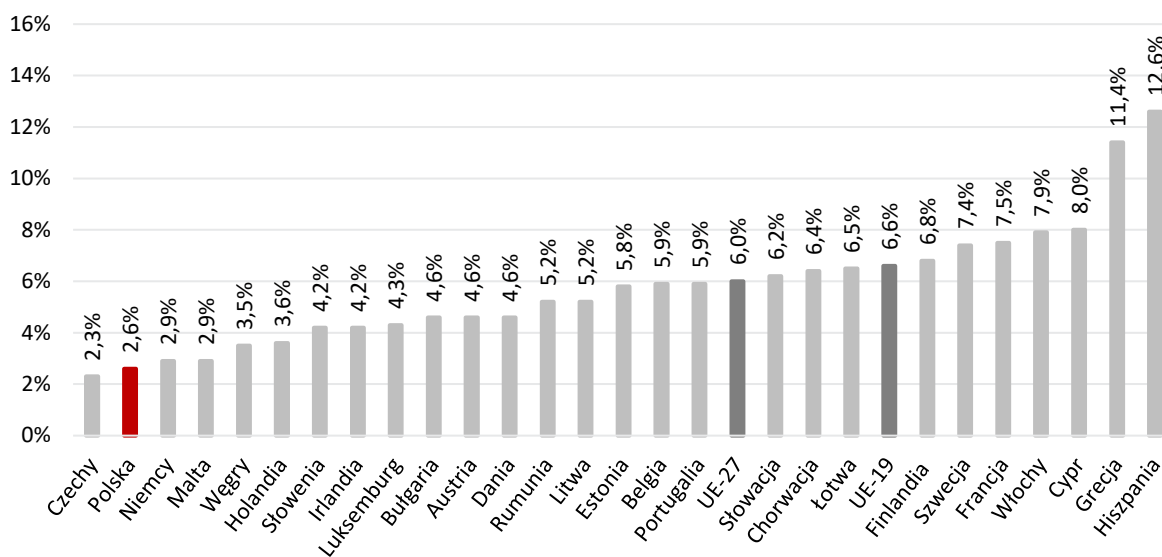
Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.²



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 27.09.2022.

Według danych Eurostatu w lipcu 2022 r. najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (12,6%), Grecji (11,4%) i na Cyprze (8,0%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (2,3%), Polsce (2,6%) oraz Niemczech i na Maltcie (po 2,9%) (Wykres 9).

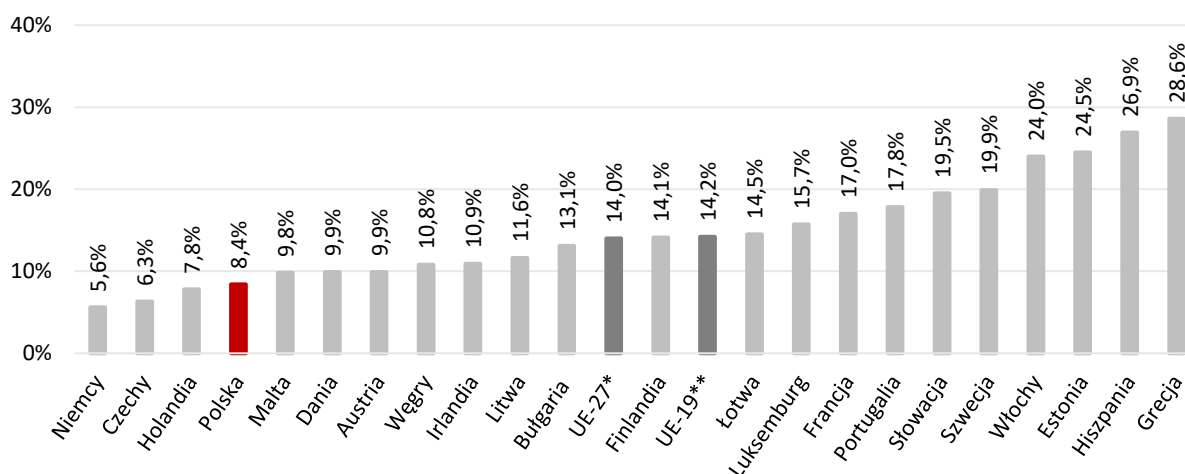
² Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach UE-27 w lipcu 2022 r.

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 27.09.2022.

W lipcu 2022 r. stopa bezrobocia wśród młodych osób (do 25. r.ż.) wyniosła 14,0% w UE-27 (spadek o 0,2 p.p. m/m) i 14,2% w strefie euro (UE-19) (spadek o 0,2 p.p. m/m).

W analizowanym okresie najniższe wartości wskaźnika odnotowano w Niemczech (5,6%), Czechach (6,3%) oraz Holandii (7,8%), a najwyższe – w Grecji (28,6%), Hiszpanii (26,9%) i Estonii (24,5%). W Polsce stopa bezrobocia wśród młodych ludzi wyniosła 8,4% i zmalała o 0,2 p.p. w porównaniu z poprzednim miesiącem.

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach Unii Europejskiej w lipcu 2022 r.³

* brak danych dla Belgii, Cypru, Chorwacji, Rumunii, Słowenii

** brak danych dla Belgii, Cypru

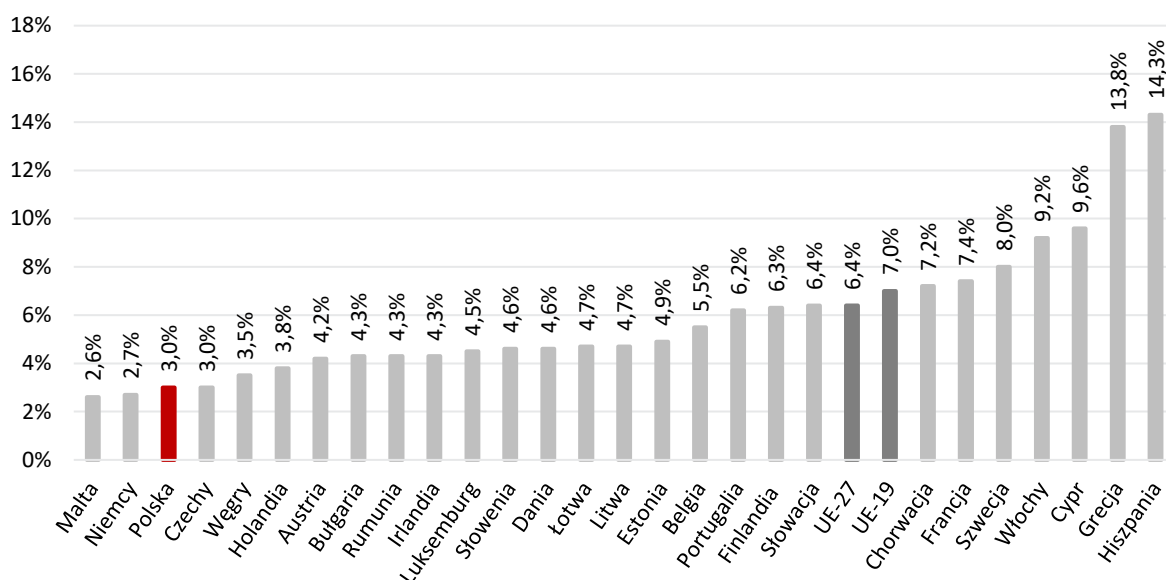
Źródło: **Eurostat**, data dostępu 27.09.2022.

³ Dane wyrównane miesięcznie.

W lipcu 2022 r. stopa bezrobocia wśród kobiet w UE-27 wyniosła 6,4% (bz. m/m), a wśród mężczyzn – 5,7% (bz. m/m).

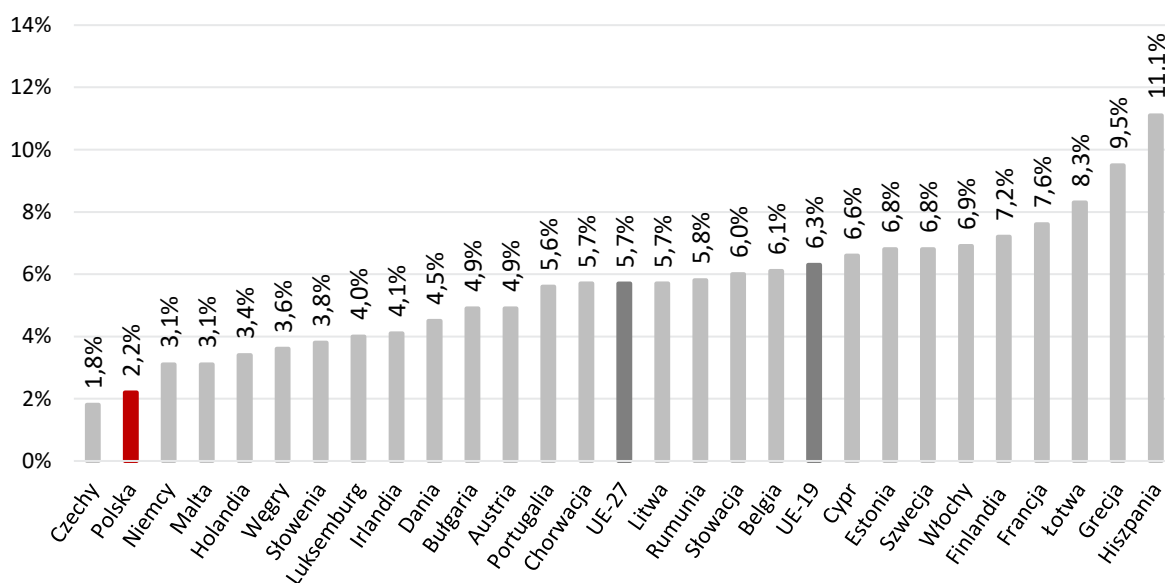
W strefie euro stopa bezrobocia wśród kobiet osiągnęła poziom 7,0% (-0,1 p.p. m/m). Wśród mężczyzn bezrobocie wyniosło 6,3% (brak zmian m/m) (Wykresy 11 i 12).

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE w lipcu 2022 r.



Źródło: Eurostat, data dostępu 27.09.2022.

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE w lipcu 2022 r.



Źródło: Eurostat, data dostępu 27.09.2022.

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

Najważniejsze wnioski z badań i raportów⁴

- Do końca grudnia 2022 r. 24% firm chce zatrudniać nowych pracowników, 24% planuje redukcje miejsc pracy, 48% nie przewiduje zmian w składzie swoich zespołów, a 4% nie zna planów personalnych na najbliższy kwartał.
- W IV kw. 2022 r. wzrost zatrudnienia przewidują średnie przedsiębiorstwa, dla których prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%, oraz duże firmy, gdzie pracodawcy deklarują wzrost na poziomie +2%.
- Najbardziej intensywnie pozyskiwanie kadry planują przedstawiciele obszaru bankowości i finansów oraz IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji i mediów (każda po +6%).
- W sierpniu 2022 r. na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce pracodawcy opublikowali niemal 316 tys. nowych ofert pracy – o 0,5% mniej niż w sierpniu 2021 r.
- Największy wzrost liczby ofert pracy r/r zanotowano w przypadku zawodów branży finansowej (50% więcej niż w sierpniu 2021 r.) oraz IT (+39%). Największy spadek nastąpił w popycie na pracowników fizycznych (-20%).
- Pandemia COVID-19 przyspieszyła digitalizację pracy i zaostrzyła zapotrzebowanie na umiejętności cyfrowe w UE. Z badania przeprowadzonego przez Cedefop wynika, że kryzys wpłynął na zatrudnienie i zapotrzebowanie na umiejętności cyfrowe 1 na 3 pracowników UE+ (33%)⁵.
- Z uwagi na kryzys gospodarczy, który dotyka większość firm, rządy państw członkowskich UE i Norwegii wprowadziły tymczasowe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców. Wśród rozwiązań przyjętych w celu zmniejszenia obciążenia ekonomicznego związanego ze zużyciem energii znalazły się m.in.: redukcje zobowiązań podatkowych, dotacje bezpośrednie czy likwidacja opłat dodatkowych. Niektóre z państw członkowskich wsparły przedsiębiorstwa doświadczające gwałtownego wzrostu kosztów i znacznego spadku obrotów ze względu na ich powiązania handlowe z Ukrainą, Rosją lub Białorusią.

Polski rynek pracy

Europejski rynek pracy

⁴ Szerszy opis prezentowanych wyników badań i raportów znajduje się na kolejnych stronach niniejszego Raportu.

⁵ UE+ – państwa Unii Europejskiej, Norwegia i Islandia. W tych krajach przeprowadzono badanie.

Barometr ManpowerGroup perspektyw zatrudnienia. Dane dla IV kw. 2022

Charakterystyka raportu

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, którego celem jest poznanie zamierzeń pracodawców odnośnie do zatrudnienia w ich firmach. W omawianym raporcie przedstawiono plany zatrudnienia w poszczególnych branżach do końca IV kw. 2022 r. Badanie objęło reprezentatywną próbę 509 pracodawców w Polsce, a wyniki pokazano m.in. w ujęciu regionalnym⁶. W raporcie zaprezentowano również prognozy zatrudnienia w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka), Ameryce Północnej, Środkowej i Południowej oraz dla regionu Azji i Pacyfiku.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

ManpowerGroup. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- Do końca grudnia 2022 r. 24% firm chce zatrudniać nowych pracowników, 24% planuje redukcje miejsc pracy, 48% nie przewiduje zmian w składzie swoich zespołów, a 4% „nie zna planów personalnych na najbliższy kwartał”.
- W IV kw. 2022 r. wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 2 z 4 kategorii wielkości organizacji. Największą chęć rozbudowywania zespołów zgłaszają średnie przedsiębiorstwa, dla których prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%. Prognozy na poziomie +2% deklarowane są przez pracodawców dużych przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa planują 21-proc., a małe firmy – 2-proc. redukcję etatów.
- W 5 spośród 10 analizowanych sektorów⁷ pracodawcy przewidują zwiększenie liczby pracowników w nadchodzącym kwartale. Najbardziej intensywnie pozyskiwanie kadry

⁶ Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

⁷ Bankowość, finanse, ubezpieczenia, budownictwo, edukacja służba zdrowia i administracja państwowa; nieruchomości; IT, technologia, telekomunikacja, komunikacja i media; produkcja przemysłowa; produkcja podstawowa (kopalnie/przemysł wydobywczy, energetyka/ gazownictwo/ wodociągi oraz rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo); restauracje/hotele; handel detaliczny i hurtowy;

planują przedstawiciele obszaru bankowości i finansów oraz IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji i mediów (każda po +6%).

- W IV kw. 2022 r. wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 3 spośród 6 regionów. Największą chęć pozyskiwania nowych pracowników (+11%) deklarują pracodawcy z Południowego Zachodu. Optymistyczne plany rekrutacyjne mają też firmy z regionu Centralnego (po +4%) oraz Północnego (+2%). Pracodawcy z Północnego Zachodu i Południa przewidują redukcję etatów (odpowiednio -3% i -5%). Zatrudnienie pozostanie na niezmiennym poziomie w firmach zlokalizowanych na Wschodzie (0).
- Prognozy zatrudnienia w IV kw. 2022 r. w krajach EMEA różnią się w zależności od regionu. Największą chęć rozbudowy swoich zespołów deklarują pracodawcy w Szwecji (+34%), Francji (+34%), Norwegii (+33%) i Belgii (+33%), a najbardziej ostrożne w prognozach rekrutacyjnych są firmy na Węgrzech (5%), w Grecji (3%) i Polsce (+1%).
- Na wszystkich 11 rynkach Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej pracodawcy przewidują wzrost liczby etatów w IV kw. 2022 r.
- Organizacje z Indii (+54%), Chin (+46%) i Australii (+38%) deklarują najwyższe prognozy rekrutacyjne.

Czego pragną pracownicy – od przetrwania do pasji

Charakterystyka raportu

Raport jest źródłem najnowszych danych na temat oczekiwań talentów wobec firm, prezentuje aktualne potrzeby talentów, podejmuje kwestie dbałości o zdrowie psychiczne pracowników oraz temat wypalenia zawodowego. Raport zawiera również informacje na temat aktualnej roli liderów w organizacjach.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

ManpowerGroup. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- 93% wszystkich badanych pracowników zauważyło, że możliwość elastycznego realizowania obowiązków poprawiła jakość ich pracy.
- 7 na 10 osób (73%) chciałoby także przejścia na model pracy 4 dni w tygodniu (z zachowaniem obecnego wynagrodzenia), z kolei 10% pracowałoby 4 dni w tygodniu

inne usługi (badania i nauka, administracja i wsparcie biznesu, pozostała działalność usługowa); inne branże.

za mniejszą pensję, by zachować lepszą równowagę pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym, a 17% zaakceptowałoby 7-dniowy tydzień pracy z możliwością wykonywania obowiązków w dowolnym czasie.

- 61% chce samodzielnie wybierać, gdzie pracuje danego dnia (w domu czy w biurze).
- Za najważniejsze czynniki związane z elastycznością pracy ankietowani uznali: wybór godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy (53%); pełną elastyczność – praca w miejscu zatrudnienia lub w domu, w zależności od codziennych okoliczności (41%); dłuższy urlop (41%); więcej dni urlopu płatnego/chorobowego (33%); możliwość wyboru większej ilości czasu spędzanego w domu niż w miejscu pracy (23%); więcej dni wolnych od pracy w celu zadbania o zdrowie psychiczne (20%).
- Najważniejszymi korzyściami związanymi z elastycznością pracy według pracowników są: zwiększenie ilości czasu spędzanego z rodziną i przyjaciółmi (46%), na odpoczynek i regenerację po pracy (44%), hobby (33%); krótszy czas dojazdu do pracy (36%); bardziej produktywny tydzień pracy (30%).
- Pracownicy oczekują od liderów sprawiedliwego wynagrodzenia (94%), bezpiecznych warunków pracy (89%), a dla niemal 9 na 10 talentów (87%) ważna jest praca z osobami, którym ufają i z którymi się dogadują.
- Priorytetowymi czynnikami związanymi z celami i wartościami firmy są dla talentów: docenienie efektów realizowanych przez nich działań przez kierownictwo (81%), motywacja i pasja do pracy (76%), możliwość zdobywania nowych umiejętności (75%).
- Ponad połowa (51%) talentów mówi o tym, że w zapobieganiu wypaleniu zawodowemu pomocna byłaby większa pula dni urlopowych, a 44% wskazało zapewnienie elastyczności w pracy. 4 na 10 (39%) zatrudnionych deklaruje, że chciałoby się rozwijać i zdobywać nowe umiejętności, a także oczekiwałoby od organizacji dodatkowych dni wolnych w celu zadbania o zdrowie psychiczne (36%).

Oferty pracy w Polsce (sierpień 2022, XXVIII edycja)

Charakterystyka raportu

Raport prezentuje wyniki analizy ofert pracy m.in. pod kątem wymagań pracodawców i proponowanych przez nich benefitów, a także możliwości zatrudnienia osób z Ukrainy. Podstawą oceny zmian liczby ofert pracy były ogłoszenia opublikowane na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w sierpniu 2022 r. i w tym samym okresie rok wcześniej. Dane o wymaganiach i benefitach w ogłoszeniach o pracę zebrano na podstawie losowej próby 1000 nowych ofert, zamieszczonych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Grant Thornton. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- W sierpniu 2022 r. na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce pracodawcy opublikowali prawie 316 tys. nowych ofert pracy, o 0,5% mniej niż w sierpniu 2021 r.
- Największy wzrost liczby ofert pracy r/r zanotowano w przypadku zawodów branży finansowej (50% więcej niż w sierpniu 2021 r.) oraz IT (+39%). Największy spadek nastąpił w popycie na pracowników fizycznych (-20%).
- Najwyższy wzrost ofert r/r odnotowano na stanowiska: dyrektor marketingu/sprzedaży (206%), specjalista ds. cyberbezpieczeństwa (79%), administrator IT (54%) oraz księgowy/specjalista ds. rachunkowości (53%).
- W sierpniu 2022 r. w ogłoszeniach o pracę pracodawcy oferowali średnio po 6,5 benefitu vs 6,6 w lipcu 2022 r.
- Najczęściej wymienianymi w ofertach pracy benefitami były różnego rodzaju szkolenia (80% vs 81% w lipcu 2022 r.) i pakiet medyczny (69% vs 66%). 60% opublikowanych ofert pracy zawierało obietnicę pakietu sportowego (59% w lipcu 2022 r.), a wysokie wynagrodzenie wymieniano w 50% ofert pracy, czyli tyle samo, co miesiąc wcześniej.
- W sierpniu 2022 r. na jedną ofertę pracy przypadało średnio 5,5 wymagania, czyli o 0,2 więcej niż miesiąc wcześniej. Pracodawcy oczekiwali od kandydatów przede wszystkim doświadczenia (84%), odpowiedniego wykształcenia (51%), znajomości języka obcego (49%) oraz dyspozycyjności (42%).
- W sierpniu 2022 r. aktywnych⁸ było 556,5 tys. ofert pracy. To o 1,5 tys. mniej niż miesiąc wcześniej.
- Najwięcej wakatów zaobserwowano na stanowisku kasjerzy i sprzedawcy (15,8 tys. vs 16,9 tys. miesiąc wcześniej). Podobne zapotrzebowanie odnotowano dla kierowców (13,3 tys. vs 14,3 tys. w lipcu). Wśród wysoko specjalistycznych zawodach dominują oferty dla księgowych (5,8 tys. vs 5,6 tys.) i programistów (3,6 tys. vs 3,9 tys.). Zapotrzebowanie w edukacji i opiece: nauczyciele – 7,6 tys. ofert, opiekunowie i wychowawcy w żłobku i przedszkolu – 0,9 tys. ofert, opiekunowie osób starszych i chorych – 0,2 tys. ofert.
- Na podstawie uproszczonej procedury do 23 sierpnia 2022 r. pracę podjęło 420 tys. uchodźców z Ukrainy.

⁸ Pod uwagę brano nie tylko ogłoszenia opublikowane w maju 2022 r., ale też oferty, które ukazały się w poprzednich miesiącach i w sierpniu nadal były aktywne.

Polacy o Ukraińcach na polskim rynku pracy

Charakterystyka raportu

Raport prezentuje wyniki badań dotyczących postrzegania przez Polaków Ukraińców na rynku pracy. W badaniu przeprowadzonym w dniach 26 lipca – 3 sierpnia 2022 r. wzięło udział 1285 osób.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

InterviewMe. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- 83% ankietowanych zauważa większą obecność Ukraińców na rynku pracy, 45% przyznało, że po inwazji Rosji na Ukrainę w ich pracy pojawili się nowi ukraińscy pracownicy.
- 38% badanych osób jest zdania, że osoby z Ukrainy powinny otrzymywać dodatkowe wsparcie na rynku pracy, z kolei 62% jest temu przeciwnie.
- Ponad połowa (58%) uważa, że Polska potrzebuje pracowników z Ukrainy. Częściej twierdzą tak mężczyźni (63%) niż kobiety (53%).
- Mimo że 88% nie ma nic przeciwko pracy z Ukraińcami, 31% boi się odebrania im pracy przez Ukraińca. Nieco bardziej otwarte na wschodnich sąsiadów są kobiety (91% odpowiedzi „nie mam nic przeciwko”) niż mężczyźni (84%).
- Osoby, które nie chcą pracować z Ukraińcami, jako powód najczęściej wskazywały barierę językową, brak zaufania i niechęć do narodu ukraińskiego czy też zaniżanie standardów pracy. Część wskazywała także na roszczeniową postawę Ukraińców.
- Od czasu inwazji Rosji na Ukrainę zdanie 14% badanych na temat Ukraińców uległo pogorszeniu, 17% – polepszyło się, a 69% nie zmieniło zdania w tej kwestii.
- 32% polskich pracowników uważa, że Ukraińcy są traktowani w Polsce lepiej niż Polacy. Nieco częściej twierdzą tak osoby, które miały już okazję pracować z Ukraińcami (35% twierdzących odpowiedzi vs 28% odnośnie do stwierdzenia „pracodawcy traktują osoby pochodzące z Ukrainy lepiej niż Polaków”).
- Według 1/4 badanych Ukraińcy nie pracują tak ciężko jak Polacy. Tylko 15% Polaków uważa, że jest odwrotnie (to Polacy są bardziej leniwi).
- Do konfliktów z Ukraińcami przyznało się 16% ankietowanych. Częściej byli to mężczyźni (19%) niż kobiety (12%).

Europejski i pozaeuropejski rynek pracy

Challenging digital myths

First findings from Cedefop's second European skills and jobs survey

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Cedefop przedstawia wyniki II Europejskiego Badania Umiejętności i Zatrudnienia (European skills and jobs survey). Objęto nim 46 213 pracowników z Unii Europejskiej, którzy odpowiedzieli na pytania dotyczące wymagań odnośnie do umiejętności zawodowych, digitalizacji w miejscu pracy, niedopasowania umiejętności i uczenia się w miejscu pracy. Druga edycja badania została przeprowadzona w 2021 r., natomiast pierwsza – w 2014 r.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje Unii Europejskiej, Norwegia i Islandia

Zasięg geograficzny badania: europejski

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Cedefop. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- Pandemia COVID-19 przyspieszyła digitalizację pracy i zwiększyła zapotrzebowanie na umiejętności cyfrowe w Unii. Z badania przeprowadzonego przez Cedefop wynika, że kryzys wpłynął na zatrudnienie i zapotrzebowanie na umiejętności cyfrowe jednego na trzech pracowników UE+⁹ (33%), przy czym najbardziej ucierpieli młodszy i gorzej wykształceni pracownicy.
- W wyniku podjęcia pracy zdalnej prawie połowa pracowników UE+ (46%) częściej korzystała z cyfrowych narzędzi lub platform komunikacyjnych podczas spotkań lub konferencji, 4 na 10 dorosłych pracowników (39%) częściej korzystało z technologii cyfrowych do wykonywania zadań związanych z pracą, a ok. 1/3 (36%) uczestniczyła w większej liczbie szkoleń online związanych z pracą.
- Większość dorosłych pracowników z UE+ wykorzystuje w pracy urządzenie komputerowe (komputer stacjonarny, laptop lub notebook, tablet lub smartfon). Ok. 60–70% pracowników UE+ korzysta w pracy ze standardowego oprogramowania, które wymaga podstawowych lub umiarkowanych umiejętności cyfrowych (np. przeglądanie stron internetowych, pisanie wiadomości e-mail, przetwarzanie tekstów, korzystanie z arkuszy kalkulacyjnych), a blisko 1 na 2 pracowników – z oprogramowania specjalistycznego. Dla ok. 1 na 5 pracowników częścią ich zadań jest

⁹ UE+ oznacza, że badanie zostało przeprowadzone wśród krajów Unii Europejskiej, ale także Norwegii i Islandii.

stosunkowo zaawansowane zarządzanie bazami danych, a od 1 na 10 praca wymaga bardzo wysokich umiejętności cyfrowych (np. w celu opracowania i utrzymania systemów ICT). Ok. 7% wykonuje czynności związane z programowaniem lub kodowaniem komputerowym.

- Ponad 1/3 (35%) pracowników z UE+ uważa, że nowe technologie cyfrowe mogą częściowo lub w pełni zastąpić w ich miejscu pracy. Ok. 45% pracowników UE+ martwi się również, że ich umiejętności technologiczne są przestarzałe i będą musieli zdobyć nową wiedzę i umiejętności, aby poradzić sobie z technologią cyfrową. Obawy te są dość wyraźne nawet wśród osób, wykonujących pracę, która nie jest powiązana z innowacjami technologicznymi: 1 na 4 pracowników UE+ (26%), którzy nie korzystają z urządzeń cyfrowych w swojej pracy, oraz 1/3 (32%) tych, którzy nie musieli się ostatnio uczyć, jak korzystać z nowych technologii cyfrowych, obawia się negatywnych skutków wdrażania technologii.
- Tylko 26% pracowników UE+ odbyło szkolenia i treningi w celu dalszego rozwoju umiejętności cyfrowych wymaganych w ich pracy w latach 2020–2021.
- Ok. 1 na 5 dorosłych pracowników z UE (oraz 31% osób niekorzystających z internetu) skorzystałby ze szkolenia w zakresie najbardziej podstawowych umiejętności cyfrowych. Od 30 do 40% pracowników mogłoby zostać dodatkowo przeszkolonych, aby lepiej radzić sobie z podstawowym przetwarzaniem tekstów i korzystaniem z arkuszy kalkulacyjnych, a od 70% do 90% – w zakresie bardziej zaawansowanych umiejętności zarządzania bazami danych i programowania komputerowego.

Telework in the EU:

Regulatory frameworks and recent updates

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Eurofound przedstawia analizę i zestawienie przepisów prawnych i negocjacji zbiorowych dotyczących telepracy w 27 państwach członkowskich i w Norwegii. Pokazano w nim główne różnice i podobieństwa między krajami w zakresie regulacji dotyczących telepracy oraz ostatnie zmiany w tych przepisach.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje członkowskie Unii Europejskiej

Zasięg geograficzny badania: europejski

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Eurofound. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- Większość państw członkowskich uregulowała kwestię telepracy przed pandemią, a niektóre wprowadziły zmiany lub przyjęły nowe przepisy od początku pandemii. Znaczna część krajów UE posiada ustawowe definicje i szczegółowe przepisy dotyczące telepracy (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Czechy, Estonia, Francja, Niemcy, Grecja, Węgry, Włochy, Łotwa, Litwa, Luksemburg, Malta, Holandia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia i Hiszpania).
- W przypadku zasad dotyczących telepracy kwestia jej dostępności jest zazwyczaj szczegółowo uregulowana w porozumieniach na poziomie przedsiębiorstwa, a nie na poziomie krajowym. Prawo do żądania telepracy jest ustanowione na poziomie krajowym jedynie we Francji, na Litwie i w Portugalii, podczas gdy przepisy w tym zakresie są w trakcie opracowywania w Niemczech i Irlandii.
- 7 krajów w Europie przyjęło nowe regulacje dotyczące telepracy w czasie pandemii. Przepisy portugalskie, słowackie i hiszpańskie są kompleksowe i dotyczą różnych aspektów związanych z zatrudnieniem i warunkami świadczenia telepracy. Reformy w Austrii, Grecji, na Łotwie i w Rumunii mają bardziej ograniczony zakres.
- W czasie pandemii wprowadzono porozumienia zbiorowe dotyczące telepracy na poziomie przedsiębiorstw i sektorowym we Francji, Belgii i Luksemburgu. Nowe układy opracowano m.in. w sektorach usług publicznych i administracji, edukacji oraz zdrowia i działalności socjalnej.
- Przejście na telepracę będzie postępować w najbliższych latach ze względu na dalsze zmiany technologiczne. Decydenci polityczni powinni monitorować rozwój sytuacji w państwach członkowskich, w tym w odniesieniu do różnych rodzajów rozwiązań w zakresie telepracy, zagrożeń psychospołecznych z nią związanych, organizacji czasu pracy, prawa do żądania telepracy, związku między telepracą a równością płci, równowagą między życiem zawodowym a prywatnym. W związku z potencjalnym wzrostem liczby pracowników wykonujących telepracę dla firmy poza spoza kraju zamieszkania konieczne będzie podjęcie związanych z tym wyzwań regulacyjnych.

Policies to support EU companies affected by the war in Ukraine

Charakterystyka raportu

Artykuł przygotowywany przez Eurofound przedstawia strategię wspierania unijnych przedsiębiorstw dotkniętych skutkami wojny w Ukrainie. Artykuł podsumowuje pierwsze reakcje polityczne, zgłoszone w bazie danych Eurofound EU PolicyWatch do dnia 31 maja 2022 r.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje członkowskie Unii Europejskiej

Zasięg geograficzny badania: europejski

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Eurofound. Więcej informacji w **raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- Z uwagi na rosnące ceny paliw i energii, które dotyczą wszystkie przedsiębiorstwa, rządy państw członkowskich UE i Norwegii wprowadziły tymczasowe środki mające na celu zmniejszenie obciążenia ekonomicznego związanego ze zużyciem energii dla wszystkich przedsiębiorstw. Najczęściej podejmowanymi krokami były:
 - redukcje zobowiązań podatkowych (Belgia, Cypr, Niemcy, Włochy, Holandia, Słowenia): np. w Belgii podatek od wartości dodanej (VAT) od energii elektrycznej i gazu ziemnego obniżono z 21 do 6% do września 2022 r.;
 - dotacje bezpośrednie (Belgia, Francja, Grecja, Luksemburg, Słowenia). Przykładowo we Francji i Luksemburgu dotacje pokrywają od 30 do 70% wszelkich dodatkowych kosztów wykraczających poza podwojenie cen gazu ziemnego i energii elektrycznej;
 - zlikwidowanie opłat związanych z energią (Austria, Grecja), np. Austria przejściowo zawiesiła dwie opłaty, które odbiorcy energii elektrycznej uiszczają oprócz swoich indywidualnych taryf: „ekologicznej stawki ryczałtowej” i „składki promocyjnej na ekologiczną energię elektryczną”.
- W niektórych państwach członkowskich opracowano środki mające na celu wsparcie przedsiębiorstw, które w związku z obecną sytuacją i swoimi powiązaniami handlowymi z Ukrainą, Rosją lub Białorusią doświadczają gwałtownego wzrostu kosztów i znacznego spadku obrotów. Obejmują one:
 - dotacje bezpośrednie i dostęp do finansowania (Francja, Niemcy, Włochy, Norwegia), np. Włochy wprowadziły dwa specjalne instrumenty mające na celu wsparcie firm mających silne powiązania handlowe z Ukrainą, Rosją lub Białorusią. Małe i średnie przedsiębiorstwa borykające się ze spadkiem obrotów i rosnącymi kosztami surowców mogą otrzymać dotację w wysokości do 400 tys. euro. Na ten cel przeznaczono łącznie 130 mln euro;
 - rozszerzenie programów pracy krótkoterminowej (Francja, Rumunia): przykładowo, wprowadzone we Francji w czasie pandemii świadczenie postojowe (Activité partielle de longue durée, APLD) obejmuje obecnie przedsiębiorstwa, których działalność ucierpiła na skutek wojny w Ukrainie. Program ma na celu wsparcie przedsiębiorców w obliczu długotrwałego zmniejszenia działalności i tym samym ochronę pracowników przez bezrobociem;
 - doradztwo dla przedsiębiorstw (Czechy). Czescy przedsiębiorcy eksportujący przed konfliktem zbrojnym produkty do Ukrainy i Rosji mogą bezpłatnie uzyskać przygotowane przez ekspertów alternatywne plany eksportowe mogące ułatwić tym firmom działalność w czasie wojny.

- Wojna w Ukrainie wpłynęła na kluczowe czynniki produkcji dla przemysłu rolnego, jakimi są nawozy i pasza. W odpowiedzi na te zakłócenia kilka państw członkowskich UE i Norwegia wprowadziły środki mające na celu zabezpieczenie dostaw żywności. Przykładowo Grecy rolnicy mają okazję skorzystać z obniżonych stawek podatkowych na nawozy i olej napędowy, a hodowcy zwierząt będą mieli prawo do dotacji na koszty paszy dla zwierząt. Niektóre rządy wsparły usługi na rzecz rolnictwa, w tym transport i budownictwo. Przykładowo rząd Szwecji przyznał dodatkowe wsparcie dla rolnictwa i rybołówstwa w wysokości 1,6 mld koron szwedzkich (155 mln euro) oraz 300 mln koron szwedzkich (29 mln euro) dla hodowców świń i drobiu. Na działalność związaną z uprawami pod szklarnią producenci mogą otrzymać wsparcie finansowe w wysokości do 200 tys. koron szwedzkich (19 200 euro). Producenci działający w rolnictwie, leśnictwie i akwakulturze skorzystają również z obniżenia podatku od oleju napędowego używanego w okresie od 1 stycznia 2022 r. do 30 czerwca 2023 r.

Teksty alternatywne

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce
08/2021	5,8%
09/2021	5,6%
10/2021	5,5%
11/2021	5,4%
12/2021	5,4%
01/2022	5,5%
02/2022	5,5%
03/2022	5,4%
04/2022	5,2%
05/2022	5,1%
06/2022	4,9%
07/2022	4,9%
08/2022	4,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

<powrót>

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych
08/2021	960,8
09/2021	934,7
10/2021	910,9
11/2021	898,9
12/2021	895,2
01/2022	927,1
02/2022	921,8
03/2022	902,1
04/2022	878,0
05/2022	850,2
06/2022	819,7
07/2022	810,2
08/2022	806,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

<powrót>

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce według płci na koniec miesiąca w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (w tys.)	
	kobiety	mężczyźni
08/2021	525,4	435,4
09/2021	512,1	422,6
10/2021	494,7	416,3
11/2021	486,7	412,1
12/2021	481,9	413,3
01/2022	496,0	431,2
02/2022	491,3	434,4
03/2022	486,2	415,9
04/2022	477,8	400,2
05/2022	464,0	386,2
06/2022	448,2	369,9
07/2022	447,2	363,0
08/2022	447,6	359,30

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
08/2021	116 614
09/2021	127 412
10/2021	121 028
11/2021	113 537
12/2021	96 979
01/2022	115 772
02/2022	117 882
03/2022	140 667
04/2022	100 409
05/2022	106 175
06/2022	94 199
07/2022	89 712
08/2022	98 691

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

<powrót>

Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w sierpniu 2022 r. według województw

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Województwo	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
mazowieckie	15 270
śląskie	9 733
łódzkie	8 764
dolnośląskie	8 228
małopolskie	7 806
pomorskie	7 751
wielkopolskie	6 949
zachodniopomorskie	6 600
kujawsko-pomorskie	5 259
lubelskie	4 748
podkarpackie	4 439
warmińsko-mazurskie	3 693
lubuskie	3 415
opolskie	2 373
świętokrzyskie	1 912
podlaskie	1 751

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tys.)
08/2021	6352,0
09/2021	6347,2
10/2021	6351,1
11/2021	6363,7
12/2021	6361,6
01/2022	6459,8
02/2022	6474,9
03/2022	6484,9
04/2022	6496,6
05/2022	6491,6
06/2022	6496,7
07/2022	6508,3
08/2022	6502,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

<powrót>

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie sierpień 2021 r. – sierpień 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw (zł)
08/2021	5843,75
09/2021	5841,16
10/2021	5917,15
11/2021	6022,49
12/2021	6644,39
01/2022	6064,24
02/2022	6220,04
03/2022	6665,64
04/2022	6626,95
05/2022	6399,59
06/2022	6554,87
06/2022	6778,63
08/2022	6583,03

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

<powrót>

Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.¹⁰

//Dane z wykresu liniowego przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc / rok	Polska	UE-27	UE-19
07/2021	3,3%	6,9%	7,7%
08/2021	3,2%	6,8%	7,5%
09/2021	3,2%	6,7%	7,3%
10/2021	3,1%	6,6%	7,2%
11/2021	3,1%	6,5%	7,1%
12/2021	3,0%	6,4%	7,0%
01/2022	2,8%	6,3%	6,9%
02/2022	2,8%	6,2%	6,8%
03/2022	2,8%	6,1%	6,7%
04/2022	2,8%	6,1%	6,7%
05/2022	2,7%	6,1%	6,7%
06/2022	2,6%	6,1%	6,7%
07/2022	2,6%	6,0%	6,6%

Źródło: Eurostat.

<powrót>

¹⁰ Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach UE-27 w lipcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,3%
Polska	2,6%
Niemcy	2,9%
Malta	2,9%
Węgry	3,5%
Holandia	3,6%
Słowenia	4,2%
Irlandia	4,2%
Luksemburg	4,3%
Bułgaria	4,6%
Austria	4,6%
Dania	4,6%
Rumunia	5,2%
Litwa	5,2%
Estonia	5,8%
Belgia	5,9%
Portugalia	5,9%
UE-27	6,0%
Słowacja	6,2%
Chorwacja	6,4%
Łotwa	6,5%
UE-19	6,6%
Finlandia	6,8%
Szwecja	7,4%
Francja	7,5%
Włochy	7,9%
Cypr	8,0%
Grecja	11,4%
Hiszpania	12,6%

Źródło: Eurostat.

<powrót>

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach UE-27 w lipcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Niemcy	5,6%
Czechy	6,3%
Holandia	7,8%
Polska	8,4%
Malta	9,8%
Dania	9,9%
Austria	9,9%
Węgry	10,8%
Irlandia	10,9%
Litwa	11,6%
Bułgaria	13,1%
UE-27*	14,0%
Finlandia	14,1%
UE-19**	14,2%
Łotwa	14,5%
Luksemburg	15,7%
Francja	17,0%
Portugalia	17,8%
Słowacja	19,5%
Szwecja	19,9%
Włochy	24,0%
Estonia	24,5%
Hiszpania	26,9%
Grecja	28,6%

* brak danych dla Belgii, Cypru, Chorwacji, Rumunii, Słoweni.

** brak danych dla Belgii, Cypru.

Źródło: Eurostat.

<powrót>

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 w lipcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Malta	2,6%
Niemcy	2,7%
Polska	3,0%
Czechy	3,0%
Węgry	3,5%
Holandia	3,8%
Austria	4,2%
Bułgaria	4,3%
Rumunia	4,3%
Irlandia	4,3%
Luksemburg	4,5%
Słowenia	4,6%
Dania	4,6%
Łotwa	4,7%
Litwa	4,7%
Estonia	4,9%
Belgia	5,5%
Portugalia	6,2%
Finlandia	6,3%
Słowacja	6,4%
UE-27	6,4%
UE-19	7,0%
Chorwacja	7,2%
Francja	7,4%
Szwecja	8,0%
Włochy	9,2%
Cypr	9,6%
Grecja	13,8%
Hiszpania	14,3%

Źródło: Eurostat.

<powrót>

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 w lipcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	1,8%
Polska	2,2%
Niemcy	3,1%
Malta	3,1%
Holandia	3,4%
Węgry	3,6%
Słowenia	3,8%
Luksemburg	4,0%
Irlandia	4,1%
Dania	4,5%
Bułgaria	4,9%
Austria	4,9%
Portugalia	5,6%
Chorwacja	5,7%
UE-27	5,7%
Litwa	5,7%
Rumunia	5,8%
Słowacja	6,0%
Belgia	6,1%
UE-19	6,3%
Cypr	6,6%
Estonia	6,8%
Szwecja	6,8%
Włochy	6,9%
Finlandia	7,2%
Francja	7,6%
Łotwa	8,3%
Grecja	9,5%
Hiszpania	11,1%

Źródło: Eurostat.

<powrót>