

dla Rozwoju Społecznego 2021-2027

Program wspiera:

- przedsiębiorców w radzeniu sobie ze zmianami demograficznymi oraz na rynku pracy (Akademia Menadżera HR)
- firmy we wprowadzaniu rozwiązań w zakresie niskiej bądź zerowej emisyjności lub gospodarki o obiegu zamkniętym (zielone kompetencje)
- dostosowanie przedsiębiorstw do zmian i radzenie sobie w trudnościach
- utrzymanie i rozwój Bazy Usług Rozwojowych (BUR) oraz wzrost jakości usług świadczonych przez podmioty zarejestrowane w BUR
- monitorowanie i identyfikację potrzeb kompetencyjnych i zawodowych na rynku pracy
- udostępnianie usług rozwojowych wynikających z rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji



Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS)

Zmieniający się rynek pracy powoduje, że wszyscy musimy uzupełniać i aktualizować wiedzę, podwyższać kwalifikacje i zdobywać nowe kompetencje. Wsparcie w tym zakresie zapewnia FERS. Głównymi obszarami programu są praca, edukacja, zdrowie oraz dostępność. PARP uczestniczy m.in. badaniach rynku pracy czy udostępnianiu usług rozwojowych (np. kursy kwalifikacyjne, szkolenia, studia, doradztwo). W Bazie Usług Rozwojowych, którą prowadzi Agencja, przybywa nowych ofert wspieranych z Funduszy Europejskich. PARP poprzez operatorów udziela przedsiębiorcom wsparcia w zakresie wskazanym przez sektorowe rady ds. kompetencji (aktualnie 17 branż). W odpowiedzi na wyzwania wynikające ze zmian demograficznych oraz na rynku pracy PARP realizuje też projekty własne. Pieniądze na FERS pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Wartość środków EFS+ na realizację programu: 18,87 mld zł*

PARP zarządza częścią budżetu FERS o wartości ok. 1,4 mld zł.



W co możesz zainwestować przy wsparciu PARP:

- **Rozwój kompetencji:** oferta skierowana jest do przedsiębiorców, ich pracowników i osób indywidualnych. Dotyczy także zielonej transformacji firm czy tworzenia przez nie dostępnych produktów i usług.
- **Wzrost jakości usług:** podmioty zarejestrowane w BUR otrzymają pomoc w obszarze tworzenia, rozwoju i sprzedaży nowych form usług rozwojowych lub wykorzystania nowych technologii.



Kto skorzysta

- firmy i ich pracownicy
- osoby zakładające działalność gospodarczą
- organizacje realizujące usługi rozwojowe
- instytucje otoczenia biznesu
- uczelnie i jednostki naukowe

* Przeliczono po kursie 1 euro = 4,6585 zł

Z jakich działań skorzystasz



Zielone kompetencje (GOZ - to się opłaca)

Weź udział w projekcie organizowanym przez operatorów wybranych przez PARP. Przeprowadzisz audyt, który pozwoli ocenić stopień dojrzałości ekologicznej Twojej firmy. Uzyskasz też wsparcie doradcze i szkoleniowe, które pomoże Ci obniżyć emisyjność lub wprowadzić zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).



Przedsiębiorcy korzystają z usług bez ponoszenia opłat.



Dostępność szansą na rozwój

Jako firma skorzystasz ze wsparcia w zakresie uniwersalnego projektowania produktów i usług oraz wdrażania technologii asystujących i kompensacyjnych. Dzięki temu dostosujesz swoją ofertę do potrzeb osób ze ograniczeniami funkcjonalnymi (zgodnie z założeniami Europejskiego Aktu o Dostępności – dyrektywą EAA).



Przedsiębiorcy korzystają z usług bez ponoszenia opłat.



Wsparcie dla firm w okresowych w trudnościach

Firmy z sektora MŚP na udział w szkoleniach i skorzystanie z oferty doradczej w zakresie dostosowywania się do zmian gospodarczych lub w związku z okresowymi problemami w sprawnym prowadzeniu działalności biznesowej. Udział w programie zapewni przedsiębiorcom także indywidualną diagnozę kondycji firmy oraz analizę bieżących potrzeb kompetencyjnych.



Przedsiębiorcy korzystają z usług bez ponoszenia opłat.





Baza Usług Rozwojowych (BUR)

Poszukując szkolenia bądź doradztwa, skorzystaj z Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Jest ona stale aktualizowana i rozszerzana o nowe narzędzia odpowiadające potrzebom użytkowników. BUR odgrywa kluczową rolę w systemie dystrybucji środków na usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw. Jest jedynym źródłem ofert szkoleniowo-doradczych, które są dofinansowane z 16 programów regionalnych. Z oferty BUR mogą korzystać nie tylko przedsiębiorstwa, które chcą podnieść kompetencje swoich pracowników, ale również osoby indywidualne. Przeglądanie dostępnych ofert nie wymaga zakładania konta.



Korzystanie z BUR jest dobrowolne i bezpłatne. Warunki korzystania z usług rozwojowych określają usługodawcy. Na wiele z nich otrzymasz dofinansowanie z Funduszy Europejskich do wysokości 80 proc. kosztów.



Jakość usług świadczonych w BUR

Jeśli reprezentujesz podmiot zarejestrowany w Bazie Usług Rozwojowych, możesz pozyskać know-how niezbędne do świadczenia usług w nowej formie. Wsparcia udzielają wybrani w konkursie operatorzy. Celem jest poprawa jakości świadczonych usług rozwojowych oraz lepsze ich powiązanie z potrzebami zgłaszanymi przez rynek pracy.



Podmioty świadczące usługi w BUR pokrywają 10 proc. kosztów wsparcia.





Akademia Menedżera HR

Wsparcie realizowane przez operatorów jest skierowane do zespołów HR oraz menedżerów i kadry zarządczej MŚP (bez samozatrudnionych). Celem jest przygotowanie pracodawcy do wprowadzenia i zarządzania zmianą w firmie. Akademia wspierać będzie m.in. mierzenie się z wyzwaniami takimi jak: problem starzenia się społeczeństwa, zróżnicowanie sposobu świadczenia pracy, zarządzanie zespołami wielopokoleniowymi, cyfryzacja, automatyzacja czy dostępność. Jako przedsiębiorca skorzystasz z projektów szkoleniowo-doradczych dla kadry i pracowników.



Przedsiębiorcy uczestniczący w projektach pokrywają 10 proc. kosztów.



Monitorowanie potrzeb kompetencyjnych

Sektorowe rady ds. kompetencji mogą się ubiegać o dofinansowanie swoich prac nad identyfikacją luk kompetencyjnych i potrzeb rozwojowych na rynku pracy. Dzięki temu celnie diagnozują potrzeby edukacyjne, a także wpływają na to, czego i w jaki sposób uczą polskie szkoły, uczelnie i instytucje szkoleniowe. Upowszechniają też wśród przedsiębiorstw wiedzę o korzyściach, które wynikają z uczenia w miejscu pracy i budowania współpracy na pomiędzy przedsiębiorcami i szkołami.





Bilans Kapitału Ludzkiego (BKL)

To jeden z projektów własnych PARP. Jest to monitoring zapotrzebowania na kompetencje na rynku pracy. Agencja prowadzi go od 2009 r. wraz z Uniwersytetem Jagiellońskim. Pierwsza edycja BKL zakończyła się w 2015. Bilans obejmuje badania przekrojowe, które dostarczają ogólnych informacji o sytuacji na rynku pracy, a także badania branżowe. W latach 2016-2023 r. zrealizowano drugą edycję BLK. Zobacz podsumowanie [badań branżowych Bilansu Kapitału Ludzkiego](#).



Indywidualne Konta Rozwojowe (IKR)

Wspieranie uczenia się przez całe życie wymaga nowego podejścia, które pozwoli na emancypację pracowników w zakresie zarządzania swoimi kompetencjami. Stąd pilotaż systemu IKR. Przypisanie wsparcia do pracownika zagwarantuje mu większą swobodę w procesie podejmowania decyzji rozwojowych.



[Sprawdź w harmonogramie nabory organizowane przez PARP.](#)





PARP

Grupa PFR



801 332 202, 22 574 07 07

(koszt jak za połączenie lokalne)



info@parp.gov.pl



**LiveChat – kliknij w okienko
w prawym dolnym rogu [serwisu PARP](#)**



[Baza pytań i odpowiedzi](#)



[Dyżur eksperta](#)



**Odwiedź najbliższy [Punkt Informacyjny
Funduszy Europejskich](#) lub [biuro PARP](#)**



www.fers.parp.gov.pl

www.rozwojspoeczny.gov.pl